

Параметр
«ОТНОШЕНИЯ ВЛАСТИ»

Общие нормы, семья, школа и работа

Таблица 7

Слабо выраженные	Сильно выраженные
Неравенство между людьми должно быть как можно меньшим.	Неравенство между людьми ожидаемо и желательно.
Между людьми с меньшей или большей властью существует взаимозависимость в более или менее явно выраженной форме.	Люди, не облеченные властью, зависимы от имеющих власть. На практике первые поляризуются между зависимостью и взаимозависимостью.
Родители обращаются с детьми, как с ровнями.	Родители воспитывают своих детей в послушании.
Дети обращаются со своими родителями, как со своими ровесниками.	Дети относятся к своим родителям с уважением.
Учителя ожидают от своих учеников инициативы.	Всякая инициатива исходит от учителя.
Учителя — это эксперты, передающие познанные сведения.	Учителя — это гуру, сообщающие собственное знание.
Ученики относятся к учителям, как к равным.	Ученики относятся к учителям с особым уважением.
Люди, более образованные, склонны к меньшему авторитаризму, чем люди, менее образованные.	И более, и менее образованные люди имеют одинаковое отношение к авторитету.
Иерархическая структура любой организации означает неравномерное распределение обязанности из практической целесообразности.	Иерархия отношений в организациях — это отражение неравенства в природе между высшим и низшим слоями.
Тенденция к децентрализации.	Тенденция к централизации.
Незначительные содержательные различия между разными ступенями в иерархии.	Значительные содержательные различия внутри иерархии.

Окончание табл. 7

Слабо выраженные	Сильно выраженные
Сотрудники ожидают вовлечения в принятие решений.	Сотрудники ожидают указаний.
Идеальный руководитель — это демократ с большим количеством идей.	Идеальный руководитель — это благодушный автократ или добрый отец.
Привилегии и символы статуса вызывают неудовольствие	Привилегии и символы статуса ожидаемы и популярны