

Параметр  
«КОЛЛЕКТИВИЗМ ↔ ИНДИВИДУАЛИЗМ»

Общие нормы, семья, школа, работа

Таблица 9

Коллективизм	Индивидуализм
<p>Люди проходят социализацию в больших (традиционно разнопоколенных) семьях или иных группах, которые затем они поддерживают и по отношению к которым они лояльны.</p>	<p>Каждый человек вырастает для того, чтобы заботиться о себе и своей семье.</p>
<p>Идентичность основывается на социальных отношениях, при которых действует человек.</p>	<p>Основа идентичности — индивидуум.</p>
<p>Дети научаются думать с позиции «МЫ».</p>	<p>Дети научаются думать с позиции «Я».</p>
<p>Стремление сохранить гармонию и избегать прямого столкновения.</p>	<p>Открытое высказывание собственного мнения — признак искреннего человека.</p>
<p>Общение в высокой степени контекстно обусловлено.</p>	<p>Общение мало зависит от контекста.</p>
<p>Нарушение правил вызывает стыд и потерю лица для себя и для группы.</p>	<p>Нарушения правил вызывает личный стыд и потерю самоуважения.</p>
<p>Цель воспитания: Как надо что-то делать?</p>	<p>Цель воспитания: Как можно что-то выучить?</p>
<p>Диплом обеспечивает вход в более высокую социальную группу.</p>	<p>Диплом улучшает экономическое положение и/или повышает самоуважение.</p>

Окончание табл. 9

Коллективизм	Индивидуализм
Об отношениях между работодателем и работником судят по моральным критериям, сходным с семейными связями.	Отношения между работодателем и работником — это договор, который должен основываться на взаимной пользе.
При решениях о найме на работу и повышении по службе принимается во внимание социальное окружение сотрудника.	Решения о найме на работу и о повышении по службе опираются исключительно на навыки и правила.
Управление означает управление группой	Управление означает управление индивидуумами